



Európai Unió támogatás a humán erőforrás fejlesztésére a Dombóvári Szent Lukács Kórházban

Az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program támogatási rendszerében a "Képzési és ösztöndíjprogram az egészségügyi intézmények számára" elnevezésű pályázat keretében benyújtott pályázatunkat a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség (NFÜ) Humán Erőforrás Operatív Programirányító hatósága ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft támogatásra érdemesnek minősítette.

Projekt adatai :

Projektazonosító: TÁMOP-6.2.2. A - 11/1-2012-0061.

Elnevezés: "Képzési programok a Szent Lukács Kórházban"

Időtartama: 2012. 11.01- 2014.12.31.

Támogatási összeg: 124 520 300 Ft

Támogatás mértéke: 100 %

A pályázat célja:

A minimumtörvényben előírt szakképzettségi elvárásokhoz szükséges képzésekben való részvétel támogatása mind orvosi mind szakdolgozói területen.

Orvosok vonatkozásában 2 fő rezidens és 2 fő szakorvosi képzésben részt vevő támogatására kerül sor, a képzések elsősorban a hiányszakmának minősülő és a kórház profiljához igazodó területeken történő továbbfejlődésre ad lehetőséget.

A szakdolgozói ráépülő képzések az alábbi szakterületeket érintik:

kardiológiai és angiológiai szakasszisztens 3 fő

onkológiai szakápoló 1 fő

pszichiátriai szakápoló 2 fő

sürgősségi szakápoló 5 fő

felnőtt aneszteziológiai és intenzív szakápoló 2 fő

diabetológiai szakápoló 1 fő

endoszkopos szakasszisztens 1 fő

epidemiológiai szakasszisztens 1 fő

szemészeti szakasszisztens 1 fő

hematológiai, transfuziológiai szakasszisztens 2 fő

2 fő ösztöndíjas nappali képzésben résztvevő ápoló hallgató támogatása

A szakorvosok szakképzése során:

1 fő kardiológiai rehabilitációs szakvizsga és

1 fő endokrinológus szakvizsga megszerzésére kerül sor.

A pályázat a képzés költségeinek támogatása mellett ösztöndíjat is biztosít a hallgatóknak. A pályázat lehetővé teszi továbbá a nappali oktatásban részt vevő ápoló hallgatók ösztöndíjjal történő támogatását, amely a hiányszakmának számító ápolói utánpótlás megvalósítását segíti.

A pályázat másik része a szakdolgozók továbbképzését támogatja, összesen 299 fő esetében. 150 fő a „Stresszkezelés és regenerációs program az egészségügyi dolgozók számára” tréningen vesz részt, 149 szakdolgozó pedig egy napos szakmai képzéseken, melyek 6 különböző témakört érintenek. Mindkét típusú képzés akkreditált, pontértékkel rendelkezik, ami nagy mértékben segíti a munkatársak működési nyilvántartási kötelezettségének teljesítését.

