

Európai Unió támogatás a humán erőforrás fejlesztésére a Dombóvári Szent Lukács Kórházban

Az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program támogatási rendszerében a "Képzési és ösztöndíjprogram az egészségügyi intézmények számára" elnevezésű pályázat keretében benyújtott pályázatunkat a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség (NFÜ) Humán Erőforrás Operatív Programirányító hatósága ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft támogatásra érdemesnek minősítette.

Projekt adatai :

Projektazonosító: TÁMOP-6.2.2. A - 11/1-2012-0061.

Elnevezés: "Képzési programok a Szent Lukács Kórházban"

Időtartama: 2012. 11.01- 2014.12.31.

Támogatási összeg: 124 520 300 Ft

A pályázat célja:

A minimumtörvényben előírt szakképzettségi elvárásokhoz szükséges képzésekben való részvétel támogatása mind orvosi mind szakdolgozói területen.

Orvosok vonatkozásában 2 fő szakorvosi képzésben részt vevő támogatására került sor, a képzések elsősorban a hiányszakmának minősülő és a kórház profiljához igazodó területeken történő továbbfejlődésre adott lehetőséget. (Endokrinológus szakorvos és kardiológiai rehabilitációs szakorvos)

A szakdolgozói ráépülő képzések az alábbi szakterületen valósultak meg:

kardiológiai és angiológiai szakasszisztens 3 fő

onkológiai szakápoló 1 fő

pszichiátriai szakápoló 2 fő

sürgősségi szakápoló 5 fő

felőtt aneszteziológiai és intenzív szakápoló 2 fő

diabetológiai szakápoló 1 fő

endoszkopos szakasszisztens 1 fő

epidemiológiai szakasszisztens 1 fő

A pályázat a képzés költségeinek támogatása mellett ösztöndíjat is biztosított a hallgatóknak.

A pályázat lehetővé tette továbbá a nappali oktatásban részt vevő ápolóhallgatók ösztöndíjjal történő támogatását, amely a hiányszakmának számító ápolói utánpótlás megvalósítását segítette: *1 fő ösztöndíjas nappali képzésben résztvevő ápoló, és 1 fő csecsemő és gyermekápoló hallgató támogatása*

A pályázat másik része a szakdolgozók továbbképzését támogatta, összesen 299 fő esetében.

150 fő a „Stresszkezelés és regenerációs program az egészségügyi dolgozók számára” tréningen vett részt, ami megerősítést és módszert adott a problémák kezeléséhez és segítséget a kiégés elkerüléséhez.

149 szakdolgozó pedig az egy napos szakmai képzéseken vett részt, melyek 6 különböző témakört érintettek. Mindkét típusú képzés akkreditációval és pontértékkel rendelkezett, ami nagy mértékben segítette a munkatársak működési nyilvántartási kötelezettségének teljesítését.

A projekt keretében nyújtott támogatás olyan szellemi értéket adott a munkatársaknak, mely hosszú távon vissza hat a minőségi munkára, de saját erőből az Intézményünk nem tudta volna biztosítani.